

UWV
Inkoop Re-integratiediensten
Postbus 111
8000 AC Zwolle

Deventer, 28 december 2009

Voortgangsrapportage (6 maanden)

Algemene gegevens:

Naam cliënt : ██████████
Telefoonnummer cliënt : ██████████
BSN cliënt : ██████████
E-mailadres cliënt : ██████████
Intakegesprek : 18 – 3 – 2009 door C. van der Glas
(begeleidster)
Frans de Blocq heeft daarvoor al een
kennismakingsgesprek met haar gevoerd.
Re-integratiecoach UWV : Jan van den Berg
Akkoord plaatsingsplan : 15-05-2009
Adviseur : Frans de Blocq
Daadwerkelijke start traject : 18 – 3 – 2009
Is er sprake van een formele klacht? : ja, door cliënte ingediend tegen UWV arts. Daarnaast
heeft zij beroep aangetekend tegen beslissing van deze
arts. Er lopen nog een aantal klachten tegen UWV-
functionarissen.

Stand van zaken

Het belangrijkste aspect van deze rapportage heeft betrekking op de opschorting van de inhoudelijke begeleiding van de afgelopen periode. ██████████ heeft zich ziek gemeld. Toelichting van deze situatie staat in de vorige rapportage van drie maand geleden.

Het contact met ██████████ dateert van februari 2009. Zij heeft eerst een intakegesprek gevoerd met Frans de Blocq en korte tijd daarna met Frans de Blocq en Cristine van der Glas (uitvoerend begeleider) gezamenlijk. Sinds de vorige rapportage is er meermalen en op meer manieren contact geweest met ██████████ (e-mail contact en telefonische gesprekken) en is enige tijd en aandacht geïnvesteerd in de situatie van ██████████, zowel door Frans de Blocq als door Cristine van der Glas.

Deze contacten verlopen in het algemeen allemaal positief voor wat betreft de medewerking en informatieverstrekking van ██████████. Het contact verliep prettig, ██████████ is openhartig en direct in de communicatie met de begeleiders. Deze contacten hebben geen loopbaaninhoudelijke of reïntegratie-technisch karakter, maar gaan over de levensomstandigheden en randvoorwaardelijke situatie van onze cliënte.

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

De Blocq Talent Management heeft haar al eerder aangeboden, indien zij daaraan behoefte heeft, korte gesprekken tussendoor te voeren om haar situatie toe te lichten. Sinds de vorige rapportage hebben wij dit op eigen initiatief gedaan om op de hoogte te blijven van de situatie. Daarnaast heeft Frans de Blocq kortgeleden een gesprek met [REDACTED] gevoerd om te peilen of het toch niet haalbaar zou zijn om de begeleiding te hervatten om een positieve draai te geven aan haar situatie.

[REDACTED]

Aanpak voor de resterende periode van het traject.

Wij wachten nog steeds af tot [REDACTED] weer voldoende is hersteld om het IRO traject te hervatten. Intussen blijven wij contact met haar houden om op de hoogte te blijven van haar situatie en waar gewenst korte gesprekken te voeren.

Het aantal uren willen wij echter niet te zeer ten koste laten gaan van de begeleiding, te meer daar zij van vele kanten medische en psychologische begeleiding en ondersteuning krijgt.

Wij gaan er nog steeds vanuit dat zij de loopbaanbegeleiding in de nabije toekomst zou kunnen oppakken na herstel van haar ziekte en verbetering van haar situatie. De Blocq Talent Management hoopt dat er snel een situatie ontstaat waarin weer oriëntatie op de toekomst mogelijk is.

Handtekening adviseur:

Datum: 28 december 2009