

# Arbeidsdeskundig Onderzoek

---

Dit rapport is als volgt opgebouwd:

Voorblad	: vraagstelling en antwoord
Samenvatting	: korte weergave van de beoordeling
Algemene klantgegevens	: de bij de beoordeling gebruikte vaste gegevens
Arbeidsdeskundig rapport	: uitgebreide verslaglegging van de beoordeling
Bijlage	: berekening maatmanloon

---

Naam	:	[redacted]
Geboortedatum	:	[redacted]
BSN	:	[redacted]

---

## Aanleiding

Aanvraag WIA per 10 maart 2011.

## Onderzoeksvraag

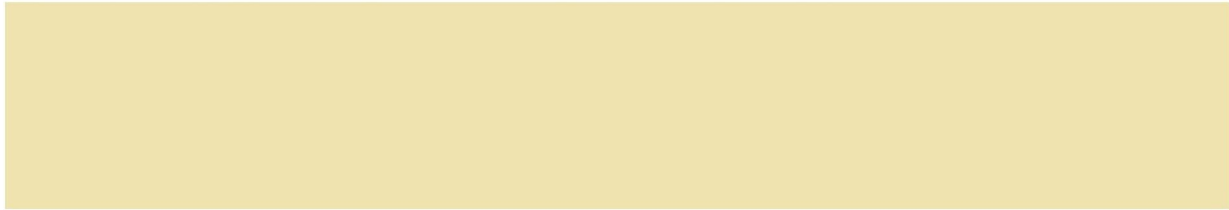
Wat is het arbeidsongeschiktheidspercentage?

## Conclusie

Het arbeidsongeschiktheidspercentage is [redacted]

[redacted]

Arbeidsdeskundige  
21 februari 2011



### **7. Arbeidskundig persoonsprofiel**

\_\_\_\_\_ volgt een IRO traject, bij de Bloq Talentmanagement. Dit traject is tijdens de ziektewetperiode ingezet .

Momenteel zit dit traject in de pauzestand, aangezien \_\_\_\_\_ vanwege een \_\_\_\_\_ om aan het IRO traject te werken.

Zij acht zich momenteel dan ook niet in staat om te kunnen werken.

Tot op heden heb ik wel het beeld gekregen dat \_\_\_\_\_ gemotiveerd is om aan haar problemen te werken en dat zij uiteindelijk ook graag weer een baan wil verkrijgen.

Voor wat betreft een toekomstige baan, zal er goede afstemming moet plaatsvinden tussen enerzijds de mogelijkheden en beperkingen van \_\_\_\_\_ en anderzijds de functie-inhoud en functiebelasting. Dit om te voorkomen dat zij uitvalt.

Een jobcoach zal in de toekomst een optie kunnen zijn.

### **8. Beoordeling arbeidsmogelijkheden**

