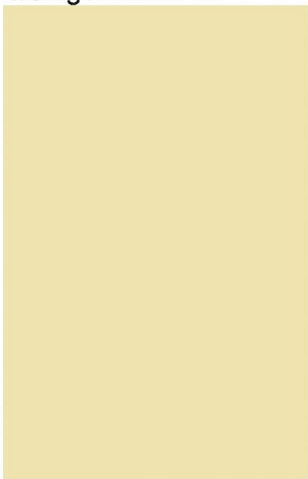


Deelproduct	Doel	Aantal geschat te uren	Daadwerke lijk aantal uren	
Intake en re-integratieplan	Analyse problematiek en oplossingen voor re-integratie. Opstellen re-integratieplan.	2	12	
Persoonlijke coaching	Herwinnen van vertrouwen. In kaart brengen van motivatiepatronen, competenties en kwaliteiten en deze koppelen aan mogelijke functies.			
Zelfonderzoek en loopbaan heroriëntatie	Benoemen van waarden en behoeften om tot een begrip te komen van de juiste werkomgeving. Ombuigen van hoogbegaafdheid van belemmering naar verrijking, van probleem naar uitdaging. Vaststellen van energiegelende en energienemende factoren. Identificeren van valkuilen in de communicatie en ontwikkelen van alternatief gedrag.	24	23	
Arbeidsmarkt benadering	Effectieve sollicitatiestrategieën, evt. netwerktraining, beoordelen geschiktheid vacatures. Proactieve benadering werkgevers. Onderhandelingsvaardigheden aanscherpen.	10	0	
Nazorg	Coaching tijdens nieuwe baan; telefonisch en e-mail contact over verloop nieuwe baan; coachingsgesprekken over communicatie in nieuwe werkomgeving;	10	0	

	adviseren over coping strategieën.			
Gedurende traject	<p>Contact met andere betrokken deskundigen waar nodig, eventuele coaching bij externe gesprekken. Bv. Sannie van Essen, betrokken psycholoog, partner, mogelijk anderen.</p> <p>Een gesprek met de heer Frans Corten, gerenommeerd deskundige op het gebied van hoogbegaafdheid.</p> <p>TRAINING: Door werkgerelateerde</p> 	8	6	Inkoop externe coaching mevrouw Van Essen en nabespreking (paarden coaching om mevrouw Ten Hoope inzicht te geven haar persoonskenmerken)
	Niet in het plan opgenomen en wel ten behoeve van het behalen van de doelstellingen van de IRO bestede tijd		32 10	Zie hieronder bij punt 32
	Totaal	54	91,5	Uren