

Wat is het plan van aanpak van UWV?

U heeft recht op ondersteuning bij re-integratie naar werk. Het *Plan van aanpak* van UWV moet helder maken wat die ondersteuning in kan houden. Het gaat over de kortste weg die UWV wenselijk en haalbaar acht om u aan werk te helpen en wat dat betekent voor de rechten en plichten die bij deze ondersteuning bij de re-integratie horen.

Wie stelt het op?

De arbeidsdeskundige, de re-integratiebegeleider of de verzekeringsarts van UWV.

Waarom het *Plan van aanpak*?

Het plan van aanpak is een start van de re-integratieactiviteiten. De informatie die van belang is voor uw re-integratie komt hier samen.

Hoe werkt het?

De arbeidsdeskundige, de re-integratiebegeleider of de verzekeringsarts stelt in samenspraak met u het *Plan van aanpak* op. U maakt samen de keuze voor de aanpak van uw re-integratie.

Daarom is er ook voldoende plaats voor uw wensen en ideeën. Wel staan er uiteindelijk afspraken in waar u zich aan moet houden. Het plan maakt tegenover het recht op uitkering de plicht concreet om zo veel mogelijk te werken aan re-integratie.

Het is mogelijk dat u in overleg met UWV een traject gaat volgen bij een re-integratiebedrijf. Afspraken hierover worden vastgelegd in het re-integratieplan dat u samen met het re-integratiebedrijf opstelt.

Bijstelling

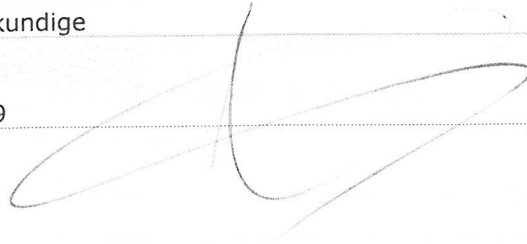
Als uw situatie verandert (bijvoorbeeld uw gezondheid, mogelijkheden, opleiding), geeft u dat aan ons door. We bekijken dan of we nieuwe afspraken moeten maken. Zo ja, dan voegen we een bijstelling toe aan het *Plan van aanpak*.

Persoonlijke gegevens	
Voorletters en achternaam	
Adres	
Postcode en plaats	
Geboortedatum	
Burgerservicenummer	
Afwijkend adres betreft	
Adres	
Postcode en plaats	
Gegevens UWV	
Naam contactpersoon	J. van den Berg
Functie	arbeidsdeskundige
UWV-vestiging	Apeldoorn
Adres	Postbus 73
Postcode en plaats	7300 AB Apeldoorn
Telefoonnummer	0555779150
E-mailadres	jan.vandenberg@uwv.nl
Aanleiding/vraagstelling	
Aanleiding/vraagstelling waarop dit <i>Plan van aanpak</i> is gebaseerd	Begeleiding naar werk is aan de orde nu cliënt er niet in slaagt duurzaam passende arbeid te verkrijgen.
Conclusie en afspraken	
Conclusie en afspraken	cliënt wordt aangemeld bij de Blocq TM voor een traject.
Overige inhoudelijke afspraken	
Algemene rechten en plichten	<p>Clíënt heeft het recht om:</p> <ul style="list-style-type: none">- iemand mee te nemen als hij/zij een afspraak heeft bij UWV;- zijn/haar gegevens bij UWV in te zien en eventueel te corrigeren;- bezwaar te maken tegen beslissingen van UWV waarmee hij/zij het niet eens is;- een klacht in te dienen als hij/zij ontevreden is over de wijze waarop UWV hem/haar behandelt. <p>Clíënt is verplicht om:</p> <ul style="list-style-type: none">- op alle uitnodigingen van UWV in te gaan en zich op verzoek te legitimeren;- alle informatie die van belang kan zijn aan UWV te verstrekken;- de verplichtingen na te komen die in dit plan van aanpak zijn vermeld;- elke wijziging in zijn/haar situatie aan UWV door te geven; <p>in te gaan op uitnodigingen van een re-integratiebedrijf en mee te werken aan het opstellen van een re-integratieplan.</p>

Ondertekening

De cliënt is gewezen op de algemene rechten en plichten.

Naam J. van den Berg
Functie arbeidsdeskundige
Datum en handtekening 15-05-2009



-knip-

Doel Re-integratieactiviteiten

- 9.1
- Re-integratie gericht op eigen werk bij autonoom herstel.
Actieve ondersteuning door UWV is niet nodig.
 - Re-integratie gericht op eigen werk bij niet-autonoom herstel.
Re-integratieactiviteiten sturen op herstelbevordering eigen werk.
 - Re-integratie gericht op hervatting in ander werk zonder actieve ondersteuning.
Re-integratieactiviteiten sturen op directe bemiddeling naar werk.
 - Re-integratie gericht op hervatting in ander werk met actieve ondersteuning.
Re-integratieactiviteiten sturen op bemiddelbaar maken en bemiddelen naar werk.

9.2 Toelichting

Hoewel cliënt in theorie wellicht het laatstelijk verrichte werk zou kunnen doen, komt cliënt, bij gebrek aan een werkgever, weer in de WW. Een IRO traject vanuit ZW of WW is aan de orde. Met de werkcoach van het Werkbedrijf op 7 april 2009 afgesproken dat ZW IRO traject regelt.

-knip-